

CATALOGUE DE FORMATIONS

CROISSANCE PEACE

Formation 1 : Agrandir son réseau

Formation 2 : Utiliser les jeux pour développer ses compétences cognitives et motrices

Formation 3 : L'Anti-corruption

Formation 4 : Améliorer son niveau de confiance en soi

Formation 5: Mieux résoudre les énigmes pour mieux résoudre ses problèmes

Formation 6 : Encourager l'innovation en Afrique et l'inclusion des femmes

Formation 7 : Encourager le partenariat privé-privé en Afrique

Formation 8 : Optimiser son réseau au sein d'un club

Et plus encore :

Nous proposons également d'autres formations accès sur la finance et l'économie.

SOMMAIRE

Formation 1 : Agrandir son réseau

Découvrez notre approche stratégique pour maintenir votre compétitivité grâce aux relations d'entreprise et établissez des contacts opportuns. Renforcez votre stratégie de plaidoyer et maîtrisez les signaux non verbaux pour optimiser votre impact.

MODULE 1 : Stratégie et réseaux d'influence

Élaborez une stratégie adaptée à votre environnement, développez vos réseaux d'influence, renforcez votre approche de lobbying et exploitez les outils en ligne. Identifiez et maîtrisez les risques pour votre entreprise.

MODULE 2 : Faire face à la concurrence

Comprenez et réagissez face à la concurrence. Maîtrisez votre attitude, interprétez les signaux non verbaux, préparez des contre-attaques efficaces et utilisez des stratégies légales pour créer et diffuser une rumeur. Analysez l'influence offensive au sein des entreprises étrangères. Cette formation pratique vous permettra d'appliquer concrètement vos connaissances. Des ateliers et des mises en situation seront organisés pour favoriser une utilisation efficace des compétences acquises.

Formation 2 : Utiliser les jeux pour développer ses compétences cognitives et motrices

Les jeux de société stimulent les fonctions cognitives, favorisent l'apprentissage par la répétition et s'adressent à différents publics tels que les particuliers et les entreprises. Cette formation vise le développement physique et mental des individus.

MODULE 1 : Les jeux de société pour une meilleure santé

Les jeux de société favorisent le développement cognitif en proposant des exercices visant à améliorer la motricité, l'orientation, la mémoire, ainsi que les sens visuels et tactiles. Les activités stimulantes incluent le toucher, la mémorisation, l'analyse de paysages ou encore la manipulation de pions.

MODULE 2 : Les jeux de société pour l'éducation et la formation

Les jeux de société renforcent la concentration et favorisent la socialisation. Ces outils ludiques sont bénéfiques à tous les niveaux. Des jeux populaires tels que le Monopoly, qui enseigne la valeur de l'argent, ou le Trivial Pursuit, qui développe la culture générale et l'esprit d'équipe, contribuent à la construction intellectuelle des individus dès leur plus jeune âge. Ainsi, notre entreprise s'engage à créer une nouvelle

génération de jeux de société non numériques. Nos jeux sont inclusifs, intuitifs, adaptés pour tous et peuvent être utilisés n'importe où.

Formation 3 : L'Anti-corruption

L'objectif principal de l'anti-corruption est de promouvoir la transparence, l'intégrité et la responsabilité dans tous les domaines de la société, qu'il s'agisse des gouvernements, des entreprises, des organisations internationales ou des institutions publiques.

Partie A : Se former à travers la mise en pratique. Après une formation pratique sur la lutte anti-corruption, cela permet de mettre en évidence les points forts des équipes ainsi que les aspects à améliorer. La mise en pratique permet également d'observer la façon dont les acteurs appréhendent une situation et comment ils réagissent aux problèmes en proposant des solutions.

MODULE 1 : Création d'une crise fictive

La création d'une crise fictive peut être perçue comme un jeu. Elle permet d'évaluer les agents dans leur capacité à résoudre un problème sous pression. De développer des solutions adaptées, afin de mieux gérer les crises en situation réelle. D'avoir connaissance des différents services concernés ainsi que sa gestion du flux d'information. Ensuite un compte rendu sera établi afin de faire ressortir les points forts et les points à améliorer. Enfin, cela contribue à renforcer la cohésion d'équipe et, par conséquent, à accroître son efficacité.

MODULE 2 : Favoriser la rotation dans la fonction publique

Permettre aux agents de changer de service leur permet de mieux connaître les missions de chacun. D'identifier le bon service par rapport au type de crise. Cela favorise les échanges entre les agents et renforce les liens. De ce fait, grâce à la rotation des différents services les agents sont à même de travailler plus rapidement et plus efficacement.

Partie B : Travailler sur l'anti-corruption dans le sport. Le sport est universel et est un outil de soft-power à l'échelle mondiale. Celui-ci agit aussi bien sur le plan politique, économique et social. Mais avec la corruption, celui-ci peut aussi être source de conflit ou de rivalité. Sur la scène internationale, un pays peut vite être catégorisé à cause de la corruption. Cela peut lui fermer les portes et réduire considérablement son attractivité.

MODULE 1 : Rédaction d'un guide notifiant toute infraction et corruption dans le sport

Statuer de ce qui est de l'ordre de la corruption et lister tout ce qui s'y rapporte dans le monde du sport, est primordial. Avoir un document écrit et ratifié permet de savoir ce qui est bon ou non, ce qui est considéré comme de la corruption ou pas. De plus, l'existence de loi sur ce sujet permet de dissuader et d'améliorer la politique d'anti-corruption. Cela permet d'installer une forme de rigueur permettant de détecter plus rapidement les cas de corruption. D'en informer les fédérations et les États sur les différents types de corruption dans le sport.

MODULE 2 : Formation à partir de cas variés et concrets

Utiliser des cas concrets permet aux personnes formées d'avoir une vision réelle de la corruption dans le sport. Allier le concept à une vraie situation permet de s'assurer que les personnes formées assimilent l'information dans son ensemble.

Partie C : Enseignement aux acteurs économiques
Lutter contre la corruption est essentiel pour promouvoir un environnement économique sain, équitable et propice à la croissance. Pour aider les acteurs économiques à s'engager activement dans la lutte contre la corruption, il est nécessaire de mettre en place un programme de formation et de sensibilisation. Il faut instaurer des lois afin de lutter contre la corruption le plus efficacement possible.

MODULE 1 : Connaissance des lois anti-corruption en faveur des acteurs économiques

Les acteurs économiques doivent être informés des lois et réglementations anti-corruption en vigueur dans leur pays. Cela inclut la compréhension des différents types de corruption, des sanctions légales et des obligations de déclaration.

MODULE 2 : Sensibilisation sur l'éthique pour une gestion efficace et ordonnée

Il est important de promouvoir une culture éthique lors des négociations. Cela peut être réalisé par le biais de formations sur les valeurs, la bonne gouvernance et les normes de bonne conduite professionnelle.

Partie D : Enseignement aux acteurs publics
La lutte contre la corruption nécessite une implication active des acteurs publics. Pour renforcer leur capacité à prévenir et à combattre la corruption, il est important de mettre en place des collaborations accrues entre les différents acteurs publics. D'offrir des formations en continue afin d'assurer une continuité sur la lutte contre la corruption dans le domaine public.

MODULE 1 : Collaboration avec les organismes de contrôle et les institutions compétentes

Les acteurs publics doivent être encouragés à collaborer avec les organismes de contrôle, les agences anti-corruption et les institutions judiciaires compétentes. Cela peut inclure la participation à des enquêtes, l'obtention d'informations pertinentes et la mise en place de mécanismes de coopération efficaces.

MODULE 2 : Une formation continue afin de pouvoir instruire et trouver des solutions afin de lutter contre toute menace

Il est important de proposer des formations actualisées et des mises à jour régulières. Notamment sur les meilleures pratiques et les changements législatifs dans le domaine de l'anti-corruption.

Formation 4 : Améliorer son niveau de confiance en soi

Améliorez votre confiance en vous pour aborder facilement des inconnus dans toutes les situations grâce à notre formation théorique et pratique. Idéale pour les particuliers et les entreprises, cette formation permet d'améliorer la confiance en soi.

MODULE 1 : La théorie

Cette formation comprend cinq grandes étapes. Nous commençons par décrypter les situations et cerner les personnes pour mieux comprendre. Ensuite, nous travaillons sur la désinhibition. Enfin, nous abordons les techniques d'approche, en mettant l'accent sur l'intelligence comportementale, sociale et économique. Vous apprendrez à analyser et comprendre la perception de la personne ciblée tout en développant votre empathie.

MODULE 2 : La mise en situation

Il s'agit d'une mise en situation réelle, à différents moments et endroits, en immersion ou avec des scénarios. Cela vous permettra de vous entraîner concrètement, d'améliorer votre audace, votre intuition, votre réactivité et votre improvisation. Nous offrons également un soutien continu et une formation permanente pour vous accompagner tout au long du processus.

Formation 5 : Mieux résoudre les énigmes pour mieux résoudre ses problèmes

Inspirez-vous des énigmes pour enrichir votre entreprise. Grâce à cette formation, vous pourrez allier l'utilisation des énigmes dans la gestion interne de votre organisme.

MODULE 1 : Travail collectif (Gestion de l'intelligence collective)

Les énigmes favorisent la réflexion de groupe et stimulent l'intelligence collective. Cette formation vous apprend à gérer cette dynamique et à en tirer les avantages pour votre entreprise et pour vos clients. L'intelligence collective doit être étudiée, comprise et maîtrisée pour être efficace.

MODULE 2 : Avantages des énigmes

Les énigmes offrent de nombreux bienfaits qui sont applicables au quotidien. Résoudre des énigmes permet de développer des compétences d'analyse, de décryptage et d'anticipation qui sont bénéfiques dans le domaine professionnel. Par exemple, vous pouvez anticiper le comportement de vos concurrents ou de vos clients, et ainsi adapter votre stratégie commerciale, votre communication, etc. Cette formation vous permet de passer un bon moment tout en stimulant votre cerveau. En renforçant votre stratégie et en développant votre pragmatisme. Ce sont des qualités essentielles pour mieux travailler au quotidien.

Formation 6 : Encourager l'innovation en Afrique et l'inclusion des femmes

Découvrez notre livre qui met en avant l'innovation en Afrique et le rôle des femmes entrepreneures. Nous croyons en leur potentiel et souhaitons leur offrir une visibilité et un soutien pour contribuer au développement de l'Afrique. Consultez notre guide pour les femmes désireuses de devenir entrepreneures et créer des innovations bénéfiques pour le continent.

Formation 7 : Encourager le partenariat privé-privé en Afrique

Faciliter les affaires pour une croissance partagée en rejoignant notre initiative visant à promouvoir et renforcer le partenariat privé-privé en Afrique. Nous mettons l'accent sur l'investissement et le développement d'outils nécessaires pour favoriser la prospérité du secteur privé. Nous facilitons l'accès aux données et statistiques essentielles tout en encourageant le développement de partenariats à travers le continent. De plus, nous soulignons l'importance du rôle du secteur public pour éliminer les obstacles et favoriser l'épanouissement du partenariat privé-privé. Nous travaillons à simplifier l'administration, promouvoir

l'intégration régionale, assouplir les normes, faciliter l'entrepreneuriat, lutter contre la concurrence déloyale et encourager la formation des employés locaux par les parties prenantes étrangères. Le secteur public devient ainsi un facilitateur indispensable pour accélérer la croissance et la prospérité.

Formation 8 : Optimiser son réseau au sein d'un club

Découvrez comment bénéficier des avantages du club plutôt qu'un simple réseau. En transformant votre réseau en club, vous serez perçu comme un leader incontesté. Vous pourrez valoriser vos prestations et élargir votre liste de prospects. Favoriser le lobbying, les recommandations et obtenir des informations sur vos concurrents.

MODULE 1 : Organisation d'événements

Donnez un nom et des valeurs fédératrices à votre club. Mettez-les en avant lors de chaque événement. Nous vous proposons des rencontres formelles avec des débats animés par des invités d'honneur. Des séances de networking autour d'un buffet. Vous pourrez également profiter des rencontres à thèmes, avec un large choix d'idées pour créer des moments inoubliables.

MODULE 2 : Un Savoir-faire de qualité

Notre expertise dans la création de club s'étend sur plus de 30 ans. Nous connaissons les rouages des événements. Nous avons des partenaires de confiance et nous savons anticiper les problèmes potentiels. Croissance Peace mobilise des spécialistes pour rendre ces événements exceptionnels, incluant des fédérateurs, des psychologues, des experts en intelligence économique et en création de clubs. Créer son club sans expertise peut être risqué pour votre santé et votre réputation. Faites confiance à Croissance Peace pour organiser des rencontres inoubliables. Le retour sur investissement peut être très intéressant, car même si vous financez le club au départ, sa notoriété grandissante lui permettra de s'autofinancer grâce aux cotisations, à la publicité ou encore au mécénat.

Pour plus de renseignements contactez nous :
formations@croissancepeace.org