



La Croissance Partagée avec l'Afrique

Pour une Afrique
souveraine et prospère...

Nouvelle lettre CROISSANCE PEACE du 6 décembre 2025 - NUMÉRO 249

SOMMAIRE

*Français
English below*



Français

- 1- De l'évaluation subie à l'émancipation choisie
- 2- Activités Croissance PEACE
- 3- Proposition de Ferme-pôle agro-industriel intégré
- 4- Le leadership féminin : une question de vision, pas de genre
- 5- Un Prix prestigieux pour réconcilier paix et prospérité
- 6- Jeu de société "Où en Afrique?"

Résumé Audio de la lettre

Bonne écoute !

On est ensemble

Ludovic EMANUELY - Président
Croissance PEACE
+33 680269719
www.croissancepeace.org
ludovic.emanuely@croissancepeace.org

ONG Croissance PEACE
apolitique et indépendante
Association 1901 à but non lucratif
56, avenue de Paris 94300 Vincennes France
Siret 822 375 226 000 13
APE 9499Z

Bonjour, j'espère que cette lettre vous trouvera en bonne santé.

Bonne nouvelle.... Préparez-vous !

10 ème conférence internationale

Croissance PEACE

le lundi 27 avril 2026 -Paris-

Note de cadrage et programme

Pré-inscription

Français

« L'Afrique n'est pas un produit. Elle doit créer ses propres critères et s'évaluer selon ses propres valeurs. »

Croissance PEACE

1) De l'évaluation subie à l'émancipation choisie

Introduction : sortir de l'évaluation sous tutelle

L'Afrique se modernise, mais sans s'émanciper. Ses infrastructures grandissent, ses villes s'illuminent, ses start-up fleurissent — pourtant, son destin reste souvent évalué, commenté et noté par d'autres. Les investisseurs, les agences de notation et les institutions internationales continuent de définir la valeur, le risque et la crédibilité du continent, selon des critères forgés ailleurs.

1. L'Afrique évaluée plutôt que reconnue

Les États africains sont en permanence notés, classés, audités : sur leur dette, leur stabilité, leur gouvernance, leur climat d'affaires. Mais ces évaluations, censées inspirer confiance, finissent par enfermer : elles reflètent des visions économiques et culturelles étrangères, souvent déconnectées des réalités locales. Les Africains ne sont plus acteurs de leur propre narration : ils deviennent objets de notation.

2. Les agences de notation comme instruments d'alignement

Les agences de notation internationales fixent les règles du jeu financier global. Leur pouvoir dépasse la technique : elles influencent les taux d'intérêt, la perception du risque et la capacité d'un pays à financer son développement. Mais ces méthodes, héritées du Nord, empêchent l'Afrique de proposer de nouveaux modèles. Un pays africain bien noté est souvent un pays conforme, non un pays innovant.

3. Une modernisation sans émancipation

L'Afrique se modernise, mais selon des grilles de lecture importées. Ses gouvernements rendent des comptes à leurs bailleurs avant de les rendre à leurs citoyens. Les projets sont calibrés pour rassurer les investisseurs plutôt que pour répondre aux aspirations locales. Résultat : une modernité d'apparence, mais une dépendance intacte.

4. L'Afrique, opportunité pour les autres

L'Afrique est présentée comme le dernier grand marché, un espace d'opportunités inépuisables — mais souvent pour les autres. Les multinationales, les institutions et les fonds étrangers voient dans le continent un terrain d'expansion. Pendant ce temps, les entrepreneurs locaux peinent à accéder aux capitaux, et les citoyens voient peu les bénéfices directs de cette attractivité.

5. L'urgence : créer nos propres critères

Il est temps que l'Afrique s'évalue elle-même, selon ses valeurs, ses contextes et ses ambitions. Créer des indices africains de développement inclusif, des agences régionales de notation souveraine, des baromètres d'impact africains. Ne plus importer

le regard, mais le construire. L'émancipation de l'Afrique passera par la souveraineté de son évaluation.

Conclusion : de la dépendance au leadership

L'Afrique n'est pas un produit à noter, c'est un espace de création, d'innovation et de sens. Elle doit redéfinir ce que signifie la réussite : non plus simplement rassurer les bailleurs, mais inspirer ses peuples et bâtir des modèles endogènes. C'est à cette condition qu'elle cessera d'être un marché émergent pour devenir un continent de référence.

Ludovic Emanuely

Président Croissance PEACE

Afrique,

l'aube de ton avenir se lèvera de tes mains,

non du regard des autres.

Ne cherche pas ton reflet ailleurs : il brille déjà

dans ton sol, dans tes cœurs, dans tes rêves.

Crée ce que tu veux pour toi-même, et le monde

apprendra de ton éclat.

L.E.

2) Activités Croissance PEACE (cliquez)

. Nos activités (nouvelle présentation en 30s)

. Programme d'optimisation des ressources des Etats, du secteur privé et de la société civile en Afrique

. Financement de projets

Si tu éduques un homme, tu éduques une personne.

3) Proposition de Ferme-pôle agro-industriel intégré

A partir d'un terrain de plus 100 hectares !

1. Objectif du projet

Mettre en valeur et développer des productions maraîchères, rizicoles, de soja, de banane, de spiruline, de manioc, etc, ainsi que des activités d'élevage et de pisciculture, sur X hectares, dans une approche intégrée et durable, afin d'assurer la sécurité alimentaire, de créer des emplois locaux et de générer des revenus réguliers à travers la transformation locale des produits.

Nous avons un réseau d'experts connaisseurs de l'Afrique pour étude et accompagnement.

2. Répartition indicative du terrain

Il sera réparti entre Maraîchage (légumes variés), Riz, Soja, Spiruline etc , Élevage (volaille, bovins, ovins), Pisciculture, Bâtiments d'élevage, pâturages, unités d'alimentation, Infrastructures & services, Forage, bassins, bâtiments de stockage, logement du personnel, pistes internes...en fonction de la qualité et de l'emplacement du terrain.

3. Activités principales

A. Production maraîchère et autres cultures

- Forage + pompe solaire
- Système d'irrigation goutte-à-goutte
- Cultures en rotation
- Utilisation d'engrais organiques
- Unité de conditionnement & stockage

B. Élevage intégré

- Volaille

- Bovins
- Ovins / Caprins
- Valorisation du fumier pour fertilisation des cultures

4. Infrastructures & équipements à prévoir

Forage + pompe solaire

Irrigation (goutte-à-goutte)

Clôture du site surface totale

Bâtiments d'élevage (poulaillers, étables)

Achat du cheptel initial (volaille + bovins + ovins)

Semences & intrants

Logement du personnel

logements simples

Divers & imprévus

Transports, matériel divers

5. Organisation & mise en œuvre

Durée de mise en place : 6 à 12 mois

Main-d'œuvre locale

Encadrement technique

Rentabilité prévue : à partir de la 2^e année (objectif)

6. Impact attendu

Création d'emplois directs & indirects

Production annuelle estimée

Amélioration de la sécurité alimentaire locale

Contribution au développement rural & à la réduction de la pauvreté

7. Financement & accompagnement proposé

Étude de faisabilité complète

Élaboration d'un business plan fiable

Mise en place progressive des phases

Accompagnement technique et formation continue

8. Logistique & plan d'action

Visite technique sur terrain

Production de deux études :

- Étude de faisabilité
- Business plan

9. Conclusion

Ce projet vise à transformer les X hectares en une exploitation intégrée, moderne et rentable. Il positionnera le porteur de projet comme un acteur central du développement rural, de la sécurité alimentaire et de la souveraineté économique locale.

Intéressé (e) ? contact@croissancePeace.org

4) Le leadership féminin : une question de vision, pas de genre

Le leadership féminin n'est pas une affaire de genre. Il ne s'agit ni d'opposer les femmes aux hommes, ni d'attribuer des qualités à l'un ou à l'autre. Le leadership féminin est avant tout une **manière d'exercer la responsabilité**, fondée sur des valeurs, une vision et une capacité à transformer le collectif.

Un leadership qui inspire, rassemble et transforme

Dans un continent en pleine mutation comme l'Afrique — jeune, créative, entreprenante — les femmes jouent un rôle central. Elles dirigent des entreprises, transforment des secteurs entiers et innovent au cœur des territoires. Leur leadership inspire, rassemble et transforme, souvent loin des projecteurs.

Les femmes leaders africaines démontrent chaque jour que ce leadership n'impose pas : il entraîne.

Il ne divise pas : il fédère.

Il ne crée pas du bruit : il apporte du sens.

Des exemples africains qui illustrent la puissance du leadership féminin

1. Ngozi Okonjo-Iweala (Nigeria)

Première femme et première Africaine à diriger l'OMC, elle incarne un leadership basé sur la rigueur, la vision et la capacité à bâtir des consensus internationaux. Son parcours montre que l'excellence féminine peut influencer l'économie mondiale.

2. Ellen Johnson Sirleaf (Liberia)

Première femme présidente d'Afrique élue démocratiquement, elle a dirigé un pays dévasté par la guerre civile et l'a ramené vers la stabilité. Son leadership a reposé sur le dialogue, la reconstruction et l'inclusion, non sur la force ou la confrontation.

3. Sahle-Work Zewde (Éthiopie)

Première femme présidente d'Éthiopie, connue pour son engagement constant en faveur de la paix, de l'éducation des filles et de la participation des femmes. Son style de leadership met l'accent sur la cohésion, la dignité et la paix sociale.

4. Huguette Diakabana (RDC)

Ingénieure formée aux États-Unis, elle promeut l'innovation numérique en Afrique centrale. Elle inspire une nouvelle génération de femmes tech, démontrant que la technologie est un terrain d'excellence féminine.

5. Fatoumata Ba (Sénégal)

Fondatrice de Janngo, elle montre que le leadership féminin peut transformer l'économie digitale africaine, notamment en finançant des startups créatrices d'emplois et d'impact social.

6. Fatma Samoura, diplomate sénégalaise, a été la **première femme et première Africaine Secrétaire générale de la FIFA** (2016–2023).

Elle a conduit une vaste réforme de gouvernance, renforçant la transparence, le contrôle financier et la lutte contre la corruption.

Elle a aussi lancé des programmes d'inclusion, de développement du football féminin et d'investissement dans les fédérations africaines.

7. Les agripreneures d'Afrique de l'Ouest

Des milliers de femmes dirigent des coopératives de transformation du manioc, du karité ou du cacao. Elles transforment les économies locales, créent des emplois pour la jeunesse et stabilisent des familles entières. Leur leadership, moins médiatisé, est pourtant fondamental pour la souveraineté alimentaire du continent.

8. Les femmes médiatrices dans le Sahel

Au Niger, au Mali ou au Burkina Faso, de nombreuses femmes

jouent un rôle déterminant dans la prévention des conflits, la réconciliation communautaire ou la protection des enfants et réfugiés. Elles montrent que la paix durable passe par l'inclusion des femmes.

L'apport concret des femmes dans les organisations africaines

Donner toute leur place aux femmes ne relève pas simplement de la diversité. En Afrique comme ailleurs, c'est un **levier stratégique**.

Une intelligence collective renforcée ;

Une énergie nouvelle ;

Une capacité accrue à résoudre les conflits ;

Une motivation durable et un climat de travail plus stable.

Du secteur technologique à l'agriculture, des institutions publiques aux startups, les femmes africaines démontrent que leur leadership est l'un des moteurs les plus puissants de la transformation du continent.

Un leadership tourné vers l'avenir

Le leadership féminin africain se distingue souvent par une approche orientée vers la **coopération**, la **résilience**, l'**innovation locale** et le **long terme**.

C'est ce type de leadership dont l'Afrique a besoin pour accélérer sa transformation démographique, numérique et économique.

Promouvoir le leadership féminin, ce n'est pas corriger une inégalité : c'est **accélérer la réussite collective**.

Conclusion : investir dans les femmes, c'est investir dans la performance durable

Les organisations africaines qui misent sur les femmes gagnent en compétitivité, en stabilité et en vision stratégique.

Elles ne se contentent pas de changer leur gouvernance : elles changent leur avenir.

En Afrique, comme partout dans le monde, **investir dans le leadership féminin, c'est investir dans la performance**

durable et la paix sociale.

Ludovic.emanuely@croissancePEACE.org

5. Un Prix prestigieux pour réconcilier paix et prospérité

« THE Croissance PEACE »

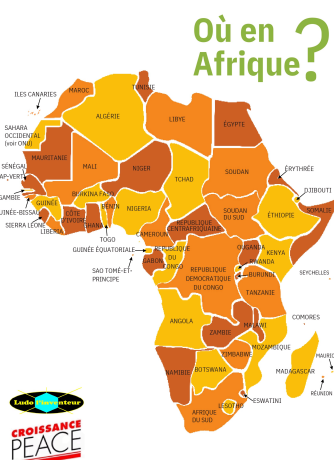
[Cliquez](#)
[Lettre n° 245](#)
[édito N°1](#)

6. Jeu de société " Où en Afrique ?"

Jeu de société minute, Quiz tactile où l'on s'amuse à mieux connaître l'Afrique 2 à 6 joueurs. Objectif: Apprendre à connaître les pays d'Afrique tout en jouant à un jeu d'adresse et de rapidité !

[Informations](#)
complémentaires

Pensons positif et agissons constructif ! On est ensemble !
Croissance PEACE Savoir-Faire, en tant que rassembleur d'énergie, se
fera un devoir de pousser ces échanges.





[Je souhaite devenir un nouvel abonné gratuitement.](#) La lettre est distribuée à 100 000 destinataires. Vous pouvez la diffuser aux autorités compétentes.

[Derniers éditos](#) [Notre charte](#)

Ludovic EMANUELY - Président Croissance PEACE +33680269719

www.croissancepeace.org

ludovic.emanuely@croissancepeace.org

ONG Croissance PEACE-Association 1901 à but non lucratif

56, avenue de Paris 94300 Vincennes France

Siret 822 375 226 000 13-APE 9499Z

Hello, I hope this letter finds you in good health.

English

1. From Imposed Evaluation to Chosen Emancipation
2. Croissance PEACE Activities
3. Proposal for an Integrated Agro-Industrial Farm Hub
4. Women's Leadership: A Question of Vision, Not Gender
5. A Prestigious Prize to Reconcile Peace and Prosperity
- 6- Board game "Where in Africa?"

Good news... Get ready!

10th International Croissance PEACE Conference
Monday, April 27, 2026 - Paris

Framework document and program
Préinscription

**« Africa is not a product.
It must create its own criteria and evaluate itself
according to its own values »**

Croissance PEACE

1) From Imposed Evaluation to Chosen Emancipation

Introduction: Moving Beyond Controlled Evaluation

Africa is modernizing, but without emancipating itself. Its infrastructure is growing, its cities are brightening, its startups are flourishing—yet its destiny is still often evaluated, commented on, and rated by others. Investors, rating agencies, and international institutions continue to define the continent's value, risk, and credibility according to criteria forged elsewhere.

1. Africa Evaluated Rather Than Recognized

African states are constantly rated, ranked, and audited: on their debt, stability, governance, and business climate. But these evaluations, intended to inspire confidence, end up confining: they reflect foreign economic and cultural visions, often disconnected from local realities. Africans are no longer the authors of their own narrative: they become objects of rating.

2. Rating Agencies as Instruments of Alignment

International rating agencies set the rules of the global financial game. Their power extends beyond technical expertise: they influence interest rates, risk perception, and a country's ability to finance its development. But these methods, inherited from the Global North, prevent Africa from proposing new models. A highly rated African country is often a compliant country, not an innovative one.

3. Modernization Without Empowerment

Africa is modernizing, but according to imported frameworks. Its governments are accountable to their donors before being accountable to their citizens. Projects are designed to reassure investors rather than to meet local aspirations. The result: superficial modernity, but undiminished dependence.

4. Africa, an Opportunity for Others

Africa is presented as the last great market, a space of inexhaustible opportunities—but often for others. Multinationals, institutions, and foreign funds see the continent as a field for expansion. Meanwhile, local entrepreneurs struggle to access capital, and citizens see few direct benefits from this attractiveness.

5. The Urgency: Creating Our Own Criteria

It is time for Africa to evaluate itself, according to its values, contexts, and ambitions. We must create African indices of inclusive development, regional sovereign rating agencies, and African impact barometers. We must stop importing perspectives and start building them. Africa's emancipation will come through the sovereignty of its own evaluation.

Conclusion: From Dependence to Leadership

Africa is not a product to be rated; it is a space for creation, innovation, and meaning. It must redefine what success means: no longer simply reassuring donors, but inspiring its people and building endogenous models. Only then will it cease to be an emerging market and become a leading continent.

Ludovic EMANUELY
President, Croissance PEACE

Africa,
the dawn of your future will rise from your own hands,
not from the gaze of others.
Do not seek your reflection elsewhere: it already shines in your
land, in your hearts, in your dreams.
Create what you want for yourself, and the world will learn from
your brilliance.
L.E.

**Inventiveness has two fundamental virtues:
it is accessible to everyone and
it transcends all boundaries of knowledge.**

Croissance PEACE

2) Our activities (cliquez)

- . Our activities (new presentation)**
- . Program for optimizing the ressources of states, the private sector, and civil society in Africa**
- . Project financing**

3) Proposal for an Integrated Agro-Industrial Farm Hub Based on over 100 hectares of land!

1. Project Objective

To develop and enhance the production of market garden crops, rice, soybeans, bananas, spirulina, cassava, etc., as well as livestock and fish farming activities, on X hectares, using an integrated and sustainable approach, in order to ensure food security, create local jobs, and generate regular income through local product processing.

We have a network of experts with in-depth knowledge of Africa for study and support.

2. Indicative Land Allocation

The land will be allocated among the following uses: Market gardening (various vegetables), rice, soybeans, spirulina, etc.; Livestock farming (poultry, cattle, sheep); Fish farming; Livestock buildings; Pastures; Feeding units; Infrastructure & services; Wells; Ponds; Storage buildings; Staff accommodation; Internal access roads... depending on the quality and location of the land.

3. Main Activities

A. Market Gardening and Other Crop Production

- Well + Solar Pump
- Drip Irrigation System
- Crop Rotation
- Use of Organic Fertilizers
- Packaging & Storage Unit

B. Integrated Livestock Farming

- Poultry
- Cattle
- Sheep/Goats
- Manure Use for Crop Fertilization

4. Infrastructure & Equipment Required

Well + Solar Pump

Drip Irrigation

Site Fencing (Total Area)

Livestock Buildings (Chicken Coops, Barns)

Purchase of Initial Livestock (Poultry + Cattle + Sheep)

Seeds & Inputs

Staff Accommodation

Simple Housing

Miscellaneous & Contingencies

Transportation, Miscellaneous Equipment

5. Organization & Implementation Project

Implementation time: 6 to 12 months

Local workforce

Technical support

Expected profitability: from the 2nd year (target)

6. Expected impact

Creation of direct & indirect jobs

Estimated annual production...

Improved local food security

Contribution to rural development & poverty reduction

7. Proposed financing & support

Comprehensive feasibility study

Development of a reliable business plan

Gradual implementation of phases

Technical support and ongoing training

8. Logistics & action plan

Technical site visit

Production of two studies:

- Feasibility study
- Business plan

Partner/investor search

Launch of the initial phase

9. Conclusion

This project aims to transform X hectares into an integrated, modern, and profitable farm. It will position the project leader as a key player in rural development, food security, and local economic sovereignty.

Interested? Contact us at contact@croissancePeace.org

LE

4) Women's Leadership: A Question of Vision, Not Gender

Women's leadership is not a matter of gender. It is neither about pitting women against men, nor about attributing qualities to one or the other. Women's leadership is first and foremost a way of exercising responsibility, based on values, a vision, and the ability to transform the collective.

Leadership that Inspires, Unites, and Transforms

In a rapidly changing continent like Africa—young, creative, and enterprising—women play a central role. They lead businesses, transform entire sectors, and innovate at the heart of their communities. Their leadership inspires, unites, and transforms, often far from the spotlight.

African women leaders demonstrate every day that this leadership does not impose: it inspires.

It does not divide: it unites.

It does not create noise: it brings meaning.

African Examples Illustrating the Power of Women's Leadership

1. Ngozi Okonjo-Iweala (Nigeria)

The first woman and the first African to head the WTO, she embodies leadership based on rigor, vision, and the ability to build international consensus. Her career demonstrates that female excellence can influence the global economy.

2. Ellen Johnson Sirleaf (Liberia)

The first democratically elected female president in Africa, she led a country devastated by civil war and brought it back to stability. Her leadership was based on dialogue, reconstruction, and inclusion, not on force or confrontation.

3. Sahle-Work Zewde (Ethiopia)

The first female president of Ethiopia, known for her unwavering

commitment to peace, girls' education, and women's participation. Her leadership style emphasizes cohesion, dignity, and social peace.

4. Huguette Diakabana (DRC)

A US-trained engineer, she promotes digital innovation in Central Africa. She inspires a new generation of women in tech, demonstrating that technology is a field where women excel.

5. Fatoumata Ba (Senegal)

Founder of Janngo, she shows that female leadership can transform the African digital economy, particularly by funding startups that create jobs and social impact.

6. Fatma Samoura, a Senegalese diplomat, was the first woman and the first African Secretary General of FIFA (2016–2023).

She led a sweeping governance reform, strengthening transparency, financial oversight, and the fight against corruption.

She also launched programs for inclusion, the development of women's football, and investment in African federations.

7. West African Women Entrepreneurs

Thousands of women lead cooperatives processing cassava, shea, or cocoa. They are transforming local economies, creating jobs for young people, and stabilizing entire families. Their leadership, though less publicized, is fundamental to the continent's food sovereignty.

8. Women Mediators in the Sahel

In Niger, Mali, and Burkina Faso, many women play a crucial role in conflict prevention, community reconciliation, and the protection of children and refugees. They demonstrate that lasting peace depends on the inclusion of women.

The Concrete Contribution of Women in African Organizations

Giving women their rightful place is not simply a matter of diversity. In Africa, as elsewhere, it is a strategic lever.

Strengthened collective intelligence;

New energy;

An increased capacity to resolve conflicts;
Sustained motivation and a more stable work environment.

From the technology sector to agriculture, from public institutions to startups, African women are demonstrating that their leadership is one of the most powerful drivers of the continent's transformation.

Forward-Looking Leadership

African women's leadership is often distinguished by an approach focused on cooperation, resilience, local innovation, and the long term.

This is the type of leadership Africa needs to accelerate its demographic, digital, and economic transformation. Promoting women's leadership is not about correcting inequality; it's about accelerating collective success.

In conclusion: Investing in women means investing in sustainable performance.

African organizations that invest in women gain in competitiveness, stability, and strategic vision.

They are not simply changing their governance; they are changing their future.

In Africa, as everywhere else in the world, investing in women's leadership means investing in sustainable performance and social peace.

Ludovic.emanuely@croissancePEACE.org

**5) Un Prix prestigieux
pour
réconcilier paix et
prospérité**

**6) Board Game
"Where in Africa?"**

A quick board game, a touch-based quiz where you have fun learning more about Africa. 2 to 6 players.

« THE Croissance PEACE »

Cliquez
Lettre n° 245
édito N°1

**Objective: Learn about the
countries of Africa while playing a
game of skill and speed!**

Additional information

**Let's think positive and act constructive! We're in this together!
Croissance PEACE Savoir-Faire, as an energy gatherer, will make it its
duty to promote these exchanges.**

[I would like to become a new subscriber free of charge.](#) The newsletter is
distributed to 100 000 readers. You can distribute it to the appropriate
authorities.

[Latest editorials](#) [Our charter](#)

Ludovic EMANUELY - Président Croissance PEACE +33680269719

www.croissancepeace.org

ludovic.emanuely@croissancepeace.org

ONG Croissance PEACE-Association 1901 à but non lucratif

56, avenue de Paris 94300 Vincennes France

Siret 822 375 226 000 13-APE 9499Z